

Nemzetközi Üzleti Főiskola - IBS

Az Oxford Brookes University társintézménye



Dr. Tamás István, az IBS főigazgatója



„Én azt szeretném hinni: Minden jobb lelkű ember bizonyos vágyást hordoz szívében – ha bár sejtetlen is – magán, felebarátin 's mindenben, a' mi őket környezi, szüntelen javítani. Ezen a' tökéleteshez ellenállhatatlan vonzódás legszebb tulajdona az emberi léleknek.”

(Gróf Széchenyi István)

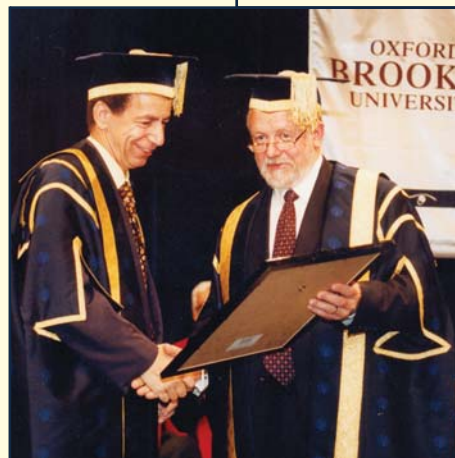
Pályafutásomat eredetileg mérnökként kezdtem. A Moszkvai Építőmérnöki Egyetem után itthon elvégeztem a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemet is. A kilencvenes évek közepén az Egyesült Államokban szereztem Ph. D.-t. A tanulás és az oktatás behálózta életemet. Az állami vállalatoknál és intézményeknél eltöltött, tapasztalatokban gazdag évek után 1989-ben alapítottam egy részvénytársaságot, mely a magyar privatizációs folyamat egyik meghatározó vállalkozása volt. Olyan üzleti modelleket dolgoztunk ki és valósítottunk meg, melyekkel elősegítettük a magyar társadalom piacgazdasággá történő átalakulását és segítettük a magyar vállalkozókat.

A Nemzetközi Üzleti Főiskolát alapítása, 1991 óta támogatom, főigazgatójává 1995-ben neveztek ki. Egykori részvénytársaságom az üzleti életben vállalt aktív szerepet, az IBS pedig az ehhez szükséges szakemberek képzésében kíván élen járni. A hazai és a nemzetközi üzleti élet ma már ezer szállal kapcsolódik egymáshoz. Óriási igény mutatkozik az olyan fiatal, diplomás közgazdászok iránt, akik angol nyelvtudásuk, nemzetközi piaci és kulturális ismereteik révén megállják helyüket a nemzetközi környezetben is. Aki az IBS-ben sikeresen birkózik meg az informatikai, nyelvi és közgazdasági képzés követelményeivel, az komoly szakmai karriert ígérő magyar és angol diplomára számíthat, és joggal bízhat abban, hogy élete során intellektuálisan vonzó, anyagilag és társadalmilag elismert munkát fog végezni.

1999-ben megkaptam az Oxford Brookes University díszdoktori címét, 2001-ben Kármán Tódor-díjjal tüntettek ki. 2002-ben Budapest Főváros Közgyűlése „Pro Urbe Budapest” díjat adományozott nekem. 2003-ban vettem át a Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvány „az év egyéni adományozója” díját. Mindegyik díj nagy büszkeséggel töltött el, mert ezek valójában az IBS, az oktatók és a hallgatók hosszú éveken át végzett állhatatos munkájának elismerései. A 2001-ben átvett Pro Cultura Urbis díj pedig az IBS Színpad munkatársainak érdeme. De szép sikereket értek el hallgatóink a nemzetközi szakmai versenyeken is. Az elmúlt kilenc évben hatszor győzedelmeskedtek, három alkalommal második helyezést értek el a Nemzetközi Reklámszövetség által szervezett InterAD reklámversenyen.

A díjak, kitüntetések fontos jelzések. Elismerik egy ember, egy intézmény erőfeszítéseit. De nincs annál nagyobb elismerés, amikor idehaza, Spanyolországban, Londonban, az Egyesült Államokban, Közép-Amerikában vagy a Távol-Keleten járva az IBS öregdiákjaival találkozom. Ők azok, akikre igazán büszke vagyok, akik megvalósították a szülői álmokat.

Dr. Tamás István



Prof. Graham Upton
az oxfordi Brookes
Egyetem rektora
átnyújtja a
díszdoktori oklevelet
Dr. Tamás Istvánnak

Minőségi Oktatás, A Főiskola oktatói

OKTATÓINK

DR. ANDRÁSI GÁBOR, tanársegéd
 DR. ANTAL ZSUZSANNA, docens
 BÁRCZY PÉTER, docens
 BÉLAVÁRI NOÉMI, tanársegéd
 DR. BIERBAUER ZSUZSANNA, főiskolai tanár
 BIRÓ ILDIKÓ, tanársegéd
 DR. BOGÁR LÁSZLÓ, főiskolai tanár
CAROLINE BODÓCZKY, docens, tanszékvezető
 CSETE BEATRIX, tanársegéd
 DÁVIDNÉ SOPRONI ZSUZSANNA, tanársegéd
 DR. TÓTHNÉ CZELVIKKER KATALIN, docens
 DUDÁS GYÖRGYI, adjunktus
 FUCHS BALÁZS, adjunktus
 FÜGEDI KATALIN, adjunktus
 DR. GRÁF ZOLTÁN BENEDEK, főiskolai tanár,
 szakvezető, oktatási igazgató-helyettes
 GYÖMÖREY ERZSÉBET, adjunktus
 GYÖRFFY ENIKÓ, adjunktus
 GYÖRI KRISZTINA, tanársegéd
 HACKNÉ TÓTH ZSUZSA, tanársegéd
 HAJDARA VIKTÓRIA, tanársegéd
DR. HÁMORI BALÁZS,
főiskolai tanár, oktatási igazgató
 HAUMANN DÁVID, tanársegéd
 KACSUKNÉ DR. BRUCKNER LIVIA, tanszékvezető
 KATRIN KUNZE, adjunktus
 KÉRY DÓRA, adjunktus
 KISS DÓRA, tanársegéd
DR. LÁNG LÁSZLÓ,
főiskolai tanár, főigazgató-helyettes
 LENGYEL ILDIKÓ, adjunktus
 DR. LENKOVICS MÁRIA, adjunktus
 DR. LÉVAI IMRE, főiskolai tanár, szakvezető
 DR. MOHÁCSI JÁNOS, docens
 MOLNÁR ZSÓFIA, tanársegéd
 NAGY ERIKA, adjunktus
 DR. NAGY SÁNDOR, főiskolai tanár
 OLÁH ZSOLT, adjunktus
OWENS TOM, docens, szakvezető
 ÓRI LÁSZLÓ, tanársegéd
 POLYÁK ILDIKÓ, adjunktus
 DR. RAKONCZAI LÁSZLÓ, adjunktus
 REISCH ILDIKÓ, adjunktus
 SÁROSSY EDIT ÉVA, tanársegéd
 SPEIGHT ANIKÓ, tanársegéd
 SZABÓNÉ HÍDVÉGI ZSÓFIA, tanársegéd
 SZEGŐ ANDREA, adjunktus
 SZÉKELYNÉ KOVÁTS ESZTER, szakvezető
SZEPESI LÁSZLÓ, szakvezető
 DR. SZIGETI LÁSZLÓ, főiskolai tanár
DR. TAMÁS ISTVÁN,
főiskolai tanár, főigazgató
DR. TARDOS KATALIN,
főiskolai tanár, szakvezető
 DR. TARR JÓZSEF, docens
 TÖRÖK ÉVA, adjunktus
 UITS ANNA, adjunktus



LÁNG LÁSZLÓ PH.D., főigazgató-helyettes, **ANYANYELV:** Magyar, **NYELVISMERET:** angol, német, orosz, olasz, **TANULMÁNYOK:** 1985. Magyar Tudományos Akadémia, közgazdaságtudományi kandidátusa, 1978. Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem (MKKE), a nemzetközi gazdaságtan doktora, 1977. MKKE, okleveles közgazda **FONTOSABB KORÁBBI MUNKAHELYEK:** 1997-2000. Central Wechsel - und Creditbank AG, 1995-1996. Kereskedelmi és Hitelbank Rt, 1987-1990. Magyar Külügyi Intézet

TARDOS KATALIN PH.D., szakvezető, **ANYANYELV:** magyar, **NYELVISMERET:** angol, francia, **TANULMÁNYOK:** 1994. Ph.D., Szociológia, 1988. Eötvös Lóránd Tudományegyetem (ELTE), Angol nyelv és irodalom, 1986. ELTE, Szociológia, **FONTOSABB MUNKAHELYEK:** 2000- Nemzetközi Üzleti Főiskola, 1997-2000. IMC Graduate School of Business, 1986- MTA Szociológiai Kutatóintézet



HÁMORI BALÁZS PH.D. oktatási igazgató, **ANYANYELV:** magyar, **NYELVISMERET:** Angol, orosz, német, **TANULMÁNYOK:** Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem (MKKE), közgazdász, a közgazdaságtudomány kandidátusa, habilitált doktor/közgazdaságtan **FONTOSABB KORÁBBI MUNKAHELYEK:** 1970-2000. Budapesti Corvinus Egyetem, 2000. Purdue University North Central, USA, 2000-2003. Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar

CAROLINE BODÓCZKY, angol nyelvi tanszékvezető, **ANYANYELV:** angol, **NYELVISMERET:** magyar, francia, **TANULMÁNYOK:** 1994-1995. University of Exeter, UK, M.Ed, **FONTOSABB KORÁBBI MUNKAHELYEK:** 1990-1997. Angol nyelvi oktatási központ, ELTE, 1985-1990. Babilon nyelviskola, 1981-1985. Idegennyelvi tanszék, Természettudományi kar ELTE.



TOM OWENS, szakvezető, **ANYANYELV:** angol, **NYELVISMERET:** magyar, **TANULMÁNYOK:** 1974. Graduate diploma in Marketing, 1972. University College Dublin, 1972. College of Commerce, Dublin, CPA, **FONTOSABB MUNKAHELYEK:** 1995- Nemzetközi Üzleti Főiskola, 1974-1994. Irish Management Institute, 1972-1974. McCConnells Advertising

SZEPESI LÁSZLÓ, szakvezető, **ANYANYELV:** magyar, **NYELVISMERET:** angol, francia, olasz, spanyol, **TANULMÁNYOK:** 1993. Genfi Egyetem, 2002. MBA INSEAD, **FONTOSABB KORÁBBI MUNKAHELYEK:** 2004. Accenture, 1997-2001. CAIB Értékpapír Rt., 1995-1997. Credit Suisse Groupe



Tíz ok, amiért érdemes idejönni



1. VONZÓ KÉPZÉSI KÍNÁLAT

Magánfőiskolaként rugalmasan alkalmazkodunk a gyorsan változó nemzetközi piac követelményeihez és módosítjuk képzési kínálatunkat. Oxfordi és más európai partnereinkkel szoros együttműködésben az üzleti életben rugalmasan gondolkodó, hatékonyan dolgozó, motivált üzletembereket képzünk.

2. ANGOL DIPLOMA

Szakjaink többségén az akkreditált magyar diploma mellett lehetőség nyílik oxfordi „Bachelor of Arts” és „Master of Science” diplomák megszerzésére is. E diplomákkal az IBS végzősei számára kinyílik Nagy-Britannia, az Európai Unió és az egész világ kapuja.

3. NEMZETKÖZI KÖRNYEZET

Külföldi szakemberek, oxfordi vendégprofesszorok, hallgatók a környező országokból és a világ minden szegletéből teszik sokszínűvé az itt eltöltött éveket. Csereprogramjaink segítségével hallgatóink a világ 20 országába, több mint 80 partnerintézménybe juthatnak el. A világ legizgalmasabb városainak legjobb üzleti iskolái várják őket, főiskolai tanulmányaik során, legalább egy fél évre.

4. BIZTOS NYELVTUDÁS

Gondoskodtunk arról, hogy bármelyik képzési programunkat választják is hallgatóink, annak elvégzése során több száz órányi angol, valamint oxfordi programjainkon – tetszés szerint kiválasztható – német, francia, olasz, spanyol vagy orosz nyelvi képzésben részesülnek. Az IBS gondosan válogatott, közel 100 fős, speciálisan képzett és tapasztalt nyelvtanári csapatától hallgatóink a nyelvi alapkészségeken túl az üzlet szaknyelvét és a tanulmányok folytatásához szükséges művelt, beszélt és írott nyelvet is elsajátítják.

5. SZAKMAI GYAKORLAT ÉS KARRIERÉPÍTÉS

Az elmúlt években az IBS hallgatói közel 300 hazai és külföldi cégnél szerezhettek szakmai tapasztalatot. Hallgatóink csaknem fele már a kötelező szakmai gyakorlat során megtalálja jövőbeni munkahelyét. A főiskola a diploma megszerzése után is segíti diákjait a nekik leginkább megfelelő munkahely megkeresésében.



Tíz ok, amiért érdemes idejönni



6. CSAPATMUNKA

A jövő üzletembere egy személyben lesz egy csapat vezetője és ennek munkájában közreműködő csapattag. Ezért az IBS-ben végzett szakmai munka meghatározó részét kisebb csoportokban együttműködve végzik hallgatóink. E munka során a diákok fejlesztik kommunikációs készségeiket, s lehetőségük nyílik arra, hogy az eltérő szempontok megértésének képességét, a konfliktuskezelést és fontos vezetői ismereteket egyaránt elsajátítsanak.

7. KÉSZSÉGFEJLESZTÉS

Az üzleti készségek fejlesztésére évtizedek óta komoly hangsúlyt fektetnek a világ felsőoktatásában. Ezért képzésünk alapeleme a hallgatók hatékony tanulási módszereinek, tárgyalási és prezentációs technikáinak és interkulturális kommunikációs készségeinek fejlesztése.

8. HATÉKONY TANULÁS

A hallgatók az oktatástechnika minden korszerű eszközével felszerelt tantermekben, számítógép- és médiatermekben legfeljebb 20-25 fős szemináriumi, s maximum 10-12 fős nyelvi csoportokban végzik tanulmányukat. A munka hatékonyságát segíti, hogy az órákon való részvétel mindenkinek kötelező: ez az oktatás magas minőségi színvonalának fenntartásához szükséges feltétel.

9. SZÍNES DIÁKÉLET

Az IBS nem csupán a tanulás helye, hanem sokoldalú kulturális intézmény is. Az IBS Színpad komoly népszerűségnek örvend. Az angol stílusú IBS Pub kellemes időtöltést kínál hallgatóknak és tanároknak egyaránt. Aki a szelleme mellett testét is szeretné edzeni, beszélgethet az IBS Fitness és Sport Klubba, ahol tenisz, foci, aerobik, konditerem és szauna várja hallgatóinkat.

10. TERVEZHETŐ KÖLTSÉGEK

A fizetendő költségtérítés magában foglalja a képzés és oktatásszervezés valamennyi költségelemét, így a regisztrációs díjat, egyes tantárgyak újrafelvételét, a szakképzés és szaknyelvi képzés költségeit, a vizsga- és utóvizsgadíjakat, a digitális tananyagok és források elérhetőségét, azaz a hallgatókat a szemeszterek során nem éri „meglepetések”. A tandíj esetleges változása a mindenkor első évfolyamos hallgatókat érinti csak, a már bent lévők – mintatanterv szerinti haladás esetén – megőrzik az első szemeszteri beiratkozáskor érvényes tandíjukat egészen az oklevél megszerzéséig. Hallgatóink jogosultak diákhitel felvételére.



Placement, Karrier, Nemzetközi Kapcsolatok

SZAKMAI GYAKORLAT – PLACEMENT

Az IBS-ben végzett hallgatók jelentős versenylőnnyel lépnek a munkaerőpiacra, mert a képzési program szerves részeként a harmadik évben 11 hónapos vállalati szakmai gyakorlaton vesznek részt. A második év készségfejlesztő és kommunikációs tárgyakkal készíti fel a hallgatót a Placement évre.

A szakmai gyakorlat során harmadéveseink a tanulmányaik alatt már megszerzett ismereteket, készségeket „valós környezetben” is kipróbálhatják és megerősíthetik. Így sokkal céltudatosabban tudnak majd nekivágni a karriertervezésüknek és sok hallgató ígéretes állásajánlattal tér vissza a negyedik évre az IBS-be.

A Placement Központ felkutatja és folyamatosan bővíti a gyakorlatokat fogadó külföldi és magyarországi vállalatok körét és karriertanácsadással nyújt segítséget a hallgatóknak.

ALUMNI

Az IBS Alumni Központ a 2003-as év elején alakult meg, azzal a céllal, hogy online állásbörzét üzemeltessen végzett hallgatóink számára, és folyamatos kapcsolatot alakítson ki a Főiskola és a frissen végzettek között. Számukra szervezzük az „Alumni Estek” sorozatot, melynek keretében az üzleti élet kiemelkedő szereplőivel beszélgethetnek kötetlen formában.

KARRIER

A hazai közép-és nagyvállalatoknál, illetve multinacionális cégeknél magas szintű szakmai és informatikai tudásuk, gyakorlatias gondolkodásuk, valamint tényleges idegen nyelv ismeretük miatt keresettek az IBS diplomásai. Az eddig végzett tíz évfolyam hallgatóinak több mint fele értékesítési, reklám és PR területen, közel egyötöde pedig pénzügyi, kontrolling vagy számviteli munkakörben helyezkedett el. A végzést követően azonnal elhelyezkedett vagy saját vállalkozásba fogott 80 százalék, a többiek zömükben a továbbtanulást választották – itthon vagy külföldön. Egy 2004-ben végzett felmérésünk szerint az 1995-2003-ban végzett hallgatóink kereseti viszonyai a következőképpen alakulnak:

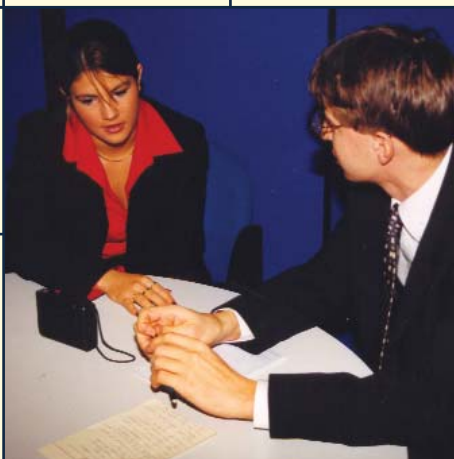
<i>Alapfizetés</i>	<i>Válaszadók százalékában</i>
150.000 Ft alatt	6,4%
150.000 - 250.000 Ft	15,4%
250.000 - 400.000 Ft	29,5%
400.000 - 600.000 Ft	30,8%
600.000 - 800.000 Ft	11,5%
800.000 Ft felett	6,4%

Az IBS diplomásai a végzést követő negyedik évben átlagosan havi 400 - 450.000 Ft-os jövedelemmel rendelkeznek, ami 60%-kal haladja meg a közismerten legjobb javadalmazást biztosító pénzügyi ágazat átlagát.

NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

Az itt tanuló, több mint 40 nemzet csaknem 400 fiatalja révén az IBS hallgatói pezsgő, soknyelvű és sok kultúrájú környezetben élhetnek, tanulhatnak. Nemcsak „élesben” hasznosíthatják gyarapodó nyelvtudásukat, hanem mindennapos, folyosói leckét is kapnak különböző népek és kultúrák megismeréséből, egymás kölcsönös elfogadásából és tiszteletéből.

Az IBS minden egyes hallgatójának lehetősége nyílik arra, hogy tanulmányai során legalább egy szemesztert külföldi partnerintézményeink valamelyikében végezzen el. Anglia, Ausztria, Belgium, Csehország, Dánia, Dél-Korea, Finnország, Franciaország, Hollandia, India, Kína, Lengyelország, Litvánia, Németország, Norvégia, Olaszország, Oroszország, Spanyolország, Svédország és Törökország legjobb üzleti iskolái és egyetemei várják hallgatóinkat az ERASMUS csereprogram keretében.



KIRÓL LEHET BRÓKER MAGYARORSZÁGON?

Származékok

A vezető brókercégeknek alapkövetelmény a felsőfokú végzettség és a nyelvtudás ahhoz, hogy valakiből üzletkötő váljék, ettől néhányan mégis eltekintenek, ha a jelentkező széles ügyfélkört hoz magának.



Rimár Péter és Pöcze Tamás üzletkötők. Van perspektívájuk

Amerikában azért nem szoktak 30 éves kor felett brókerkedni, mert a forgalom a többszínű és a magyarországiaknak, így az üzletkötésel járó stressz harmadannyi idő alatt kiegészít az alkussz! – véli a 34 éves, eredetileg magyar-történelem szakos tanár Rimár Péter, a 2003. júliusban a harmadik legnagyobb budapesti tőzsdéi részvénycsere Concorde Üzletkötő Rt. üzletkötője. A hazai brókerok étlapját koránál néics hivatalos összeházas, de a c-

gek nyilatkozatai szerint a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (PSZAF) által nyilvántartott 2466 értékpapír-üzletkötő többsége 30 év feletti. A 27 brókercég közül 2003 júliusában 17 a Budapesti Értéktőzsdén kereskedett, átlagos napi tőzsdéi forgalmuk 8 milliárd forint körüli volt, szemben a New York-i értéktőzsdé 40 ml-iárd dolláros átlagforgalmával.

Ügyjelöltésére jelentkezve lett bróker 1994-ben a ma 32 éves Csák Zoltán, a

„A 25 éves Horváth Krisztián, az Erste Befektetési Bank Rt. üzletkötője tizéveser korában sokat tözsdézett, ezért mindenképpen pénzügyi területen akart dolgozni. Őt évtől ezeltől brókerre választásában azonban üzleti érzéke mellett sokat nyomot a latban, hogy elvégezte a Nemzetközi Üzleti Főiskolát (angol elnevezésének rövidítésével IBS)“

„IBS-diplomával vágott neki az értékpapír-ügynökségeknek a 30 éves Cipzó György, az ING Bank (Magyarország) Rt. üzletkötője is kilenc évvel ezeltől.“

HVG, 2003. szeptember 13.

Kokó

(Budapesti Értéktőzsdé)

„Egy dolog van szem előtt, úgy terveztem a karrierem, hogy a 33. születésnapomra, azaz 2003. augusztus 17-én lépjek utoljára nyugdíjba, aztán visszavonulok. Itt ez nem [ott éreztem]! Pöcze Tamás [szóval] jól eltervezte a karrierjét, és kivétel az állásait a pályáját, végzettségét a nyelvet, illetve szerep az elvárásokat. Mondogatta is, mielőtt profi világba jött, hogy [azonan] feltétlenül a vállalkozás a célom. Minél hamarabb kell nekem az első üzleti sikerem, világképeim és a nyelvi tudásom, mert a nyelvi tudásom a célom. A nyelvi tudásom a célom. A nyelvi tudásom a célom.“

„Kíváncsi vagyok, hogy a 33. születésnapomra, azaz 2003. augusztus 17-én lépjek utoljára nyugdíjba, aztán visszavonulok. Itt ez nem [ott éreztem]! Pöcze Tamás [szóval] jól eltervezte a karrierjét, és kivétel az állásait a pályáját, végzettségét a nyelvet, illetve szerep az elvárásokat. Mondogatta is, mielőtt profi világba jött, hogy [azonan] feltétlenül a vállalkozás a célom. Minél hamarabb kell nekem az első üzleti sikerem, világképeim és a nyelvi tudásom, mert a nyelvi tudásom a célom. A nyelvi tudásom a célom.“

„Kíváncsi vagyok, hogy a 33. születésnapomra, azaz 2003. augusztus 17-én lépjek utoljára nyugdíjba, aztán visszavonulok. Itt ez nem [ott éreztem]! Pöcze Tamás [szóval] jól eltervezte a karrierjét, és kivétel az állásait a pályáját, végzettségét a nyelvet, illetve szerep az elvárásokat. Mondogatta is, mielőtt profi világba jött, hogy [azonan] feltétlenül a vállalkozás a célom. Minél hamarabb kell nekem az első üzleti sikerem, világképeim és a nyelvi tudásom, mert a nyelvi tudásom a célom. A nyelvi tudásom a célom.“



1970. augusztus 17. Budapesti Értéktőzsdé, üzletkötő, 33. születésnapján. A képen Kókó Tamás, a Budapesti Értéktőzsdé üzletkötője, 33. születésnapján. A képen Kókó Tamás, a Budapesti Értéktőzsdé üzletkötője, 33. születésnapján.

Oláh Márton

(Részvénykereskedő üzletkötő)

Egy borzasztóan hosszú írászatlan egyik sarkánál ül, előtte két hallgatóval felszerelt telefon, billentyűzetek, három monitor – „korábban négy volt, de most már jobban szeretik a dolgokat” – és egy pizzafutár szőrőlámpa. Oláh Márton, a CA IB Értékpapír Rt. ügyvezető igazgatója és munkatársai reggel hét, negyed nyolcra mennek be, következik egy rövid bemelegítés, és kilenckor már nyit is a tőzsde. Zárásig, fél ötig még felállni se nagyon lehet. „Gyakran nem történik semmi, néha meg ég az egész város. Ezt ugyanolyan lelkesedéssel nem lehet sokáig csinálni” – magyarázza, miért is számít őregnek a szakmában a maga 29 évével és hétéves felé indult CA IB-s karrierjével.

„Gyakorlatilag egyidős vagyok a piaccal” – mondja. A részvénykereskedői szakma még a rendszerváltás idején fertőzött meg egy paksi középiskolában. „Egyik tanárommal kerültünk be a Dunaholding Paks Kft.-be. Olyan papirokkal foglalkoztunk, amelyek akkor – 1993-94 környékén – értékelték a helyieket. Addigra már biztos voltam abban, hogy nem az ott tanult szak-

mával, számítógépes programozással fogom keresni a kényeremet.” Aztán – a Dunaholding részvételével is – megnyitja az International Business School, ahova őt is felvették. „A céghez is közel maradtam, a főiskola közben végig Pakson dolgoztam, utána a szakmai gyakorlatom is ott végeztem.”

A CA IB-nél 1996-ban kezdte a munkát, éppen a nagy részvénykiécsés idején. A ma a Budapesti Értéktőzsdé első három brókercége között számon tartott társaság munkatársainak a kezén évente 300-400 milliárd forint megy át. „Nagy kísértés, de ha bele tudod élni magad abba, hogy csak a munkáddal foglalkozz, és ne akarj mindenféle trükkökkel mások kárára dolgozni, akkor ez is egy teljesen normális szakma. Egyetlen gond, hogy kicsit röghöz kötött vagy.”

A jelek szerint a költözés ellenére jól érzi magát az asztal sarkánál. „Nagyon nehéz lenne a kereskedés helyett mást csinálni. Miközben a napi vezetői munka is rám hárul, egy ilyen kis boltban szükség van rám: nem nagyon tudom elképzelni, hogy



1974. augusztus 8., Sárbogárd nyelvtudás? angol, cseh kedvenc itala? cseh sörök Csehországban politikai szimpátiát? emberek szavazok

Quaestor Értékpapír-kereskedelmi és Befektetési Rt. üzletkötője. Mint a HVG-nek mondta, azért éppen rá esett a választás, mert ellentétben a többi jelentkezővel – neki volt brókerképzése. Er akkor fontosabb szempont volt a Quaestornál, mint hogy Csák kereskedelmi és vendéglátó-ipari főiskolai diplomával rendelkezett. Az ugyanezen a főiskolán végzett 29 éves, hat éve brókerkedő Báci Sándor, a Buda Cash Brókerház Rt. üzletkötője pályakezdőként az idegentorgalomban helyezkedett el, majd egykori főiskolás barátai csábították el értékpapírgyűjtőnek. A 25 éves Horváth Krisztián, az Erste Befektetési Bank Rt. üzletkötője tízéveser korában sokat tözsdézett, ezért mindenképpen pénzügyi területen akart dolgozni. Őt évtől ezeltől brókerre választásában azonban üzleti érzéke mellett sokat nyomot a latban, hogy elvégezte a Nemzetközi Üzleti Főiskolát (angol elnevezésének rövidítésével IBS).

IBS-diplomával vágott neki az értékpapír-ügynökségeknek a 30 éves Cipzó György, az ING Bank (Magyarország) Rt. üzletkötője is kilenc évvel ezeltől. A lassan már hét éve brókerkedő 79 éves Kandik Krisztián, az Erste üzletkötőjének a Külkereskedelmi Főiskola bizonyult a ajánlólevélnek, emellett az, hogy cseredi-ákprogram keretében egy évig Innsbruckban gyakorolta az angol nyelvet. Ő azért választotta ezt a szakmát, mert mint mondta „itt gyorsan kell döntéseket hozni, számokkal kombinálni.”

Az erős külker főiskolai pénzügyi oktatás keltette fel a tőzsdé iránti érdeklődését kilenc év a ma 79 éves Marosi Gábornak, aki mára a Takarékbank Rt. részvénykereskedőként felkészítő igazgatói posztjára vitte. Pénzügyi, számviteli főiskolai diplomával a 31 éves Kalki László kilenc évet cseredi-ák konvoklont helyezkedett el a Raiffeisen Bank Rt.-nél, ám 1998-ban átment brókernek, mert mint mondta „pörgősebb munkára vágyott”. A 24 éves Pöcze Tamás elsőre nem vették fel a közgazdaság-tudományi egyetemre, ezért jelt hűjén elcsúszott az iránti számítógépes programokat a befektetési hozamok összehasonlításához. Őt éve elvégzett a Tőzsdé Befektetési Alapkezelő Rt. hez, majd onnan három esztendőre került a Concorde-hoz, amikor az utóbbi megvásárolta a Procent ügyféllétszáma (HVG, 2000. szeptember 7.). Munka mellett elvégezte a Közgáz főiskolai részét, s most megelőzte az egyetemi diplomát.

Zöldtűkötő ma nehezebb brókerként elhelyezkedni, mint öt éve, a brókerügynök

SZERK: Gyöngyi Mercédesz

Placement, Karrier, Állásajánlatok

AstraZeneca Kft.
Aventis Pharma Szolgáltató Kft.
Axel Springer Magyarország Kft.
Bayer Magyarország Kft.
BBDO Reklámügynökség
Biogal-Teva Pharma
BorsodChem Rt.
Budapest Bank Rt.
CIB Bank
Citibank Rt.
Clarity Consulting Inc.
Coca-Cola Beverages Kft.
Colgate-Palmolive Kft.
Danone Kft.
DDB Reklámügynökség Kft.
Deloitte & Touche Kft.
Deutsche Bank Rt.
DHL Magyarország Kft.
Ericsson Magyarország Kft.
Ernst & Young Kft.
Erste Bank Rt.
Ford Motor Hungária Kft.
Fővárosi Vízművek Rt.
GE Hungary Rt.
GE Lighting Tungstram Rt.
GE Medical Systems Kft.
GlaxoSmithKline Kft.
Hotel Inter-Continental Budapest

Kempinsky Hotel Corvinus Budapest
IBM Magyarország Kft.
IKEA Lakberendezési Kft.
ING Bank Rt.
Inter-Európa Bank Rt.
Johnson & Johnson Kft.
Kereskedelmi és Hitelbank Rt.
Kodak Kft.
KPMG Hungária Kft.
Kraft Foods Hungária Kft.
L'Oreal Magyarország Kozmetikai Kft.
Lilly Hungária Kft.
Magyar Fejlesztési Bank Rt.
Magyar Külkereskedelmi Bank Rt.
Magyar Posta Rt.
Matáv Rt.
Malév Rt.
McCann-Erickson Budapest
Merck Sharp & Dohme Kft.
Millward Brown Hungary Kft.
Michelin Hungária Kft.
Mol Rt.
Momentum Hungary Kft.
Műszertechnika-Irodatechnika Kft.
Nestlé Hungária Kft.
Nissan Motor Kft.
Novartis Hungária Kft.
Nutricia Tejtermék és Ital Kft.

OMV Hungária Ásványolaj Kft.
Opel Southeast Europe Kft.
OTP Bank Rt.
Pannon GSM Távközlési Rt.
Philip Morris Magyarország Kft.
Philips Magyarország Kft.
Porsche Hungária Kereskedelmi Kft.
PricewaterhouseCoopers Kft.
Publicis Magyarország Kft.
Raiffeisen Bank Rt.
Reckitt-Benckiser Kft.
Robert Bosch Kft.
S & C Áruházlánc Rt.
SC Johnson Kft.
Shell Hungary Rt.
Siemens Rt.
Sió-Eckes Kft.
Szikra Lapnyomda Rt.
T-Mobile Magyarország Rt.
Tesco Globál Áruházak Rt.
Transelektro Rt.
Trigránit Rt.
Unilever Magyarország Kft.
UPC Műsorkészítő Rt.
Visteon Hungary Kft.
Vodafone Rt.
Wallis Motor Kft.
Zwack Unicum Rt.



Képzési kínálatunk

Főiskolai képzés

5. ÉV

MASTER OF SCIENCE IN INTERNATIONAL BUSINESS

4. ÉV

MAGYAR NYELVŰ
GAZDÁLKODÁSI SZAK

BA IN BUSINESS STUDIES

BA IN INTERNATIONAL
BUSINESS RELATIONS

BA IN INTERNATIONAL AND
EUROPEAN STUDIES

BA IN FINANCE

3. ÉV

2. ÉV

1. ÉV

AZ ALAPKÉPZÉS ELSŐ ÉVE
(FELSŐFOKÚ SZAKKÉPZÉSEK 2. ÉVE)

0. ÉV

INTENZÍV NYELVI
PROGRAM

FELSŐFOKÚ
SZAKKÉPZÉSEK

Alapképzési programjainkat egy, valamennyi hallgatónk számára egységes első képzési év vezeti be. Ennek során érdeklődésük és nyelvtudásuk alapján dönthetik el hallgatóink, hogy másodévtől mely diplomaprogramunkon folytatják tanulmányaikat.

GAZDÁLKODÁSI SZAK (BABS / MAG)

BACHELOR OF ARTS (HONOURS) IN BUSINESS STUDIES

A szakot azoknak ajánljuk, akik nemzetközi környezetben szeretnének dolgozni, különösen pénzügyi, humán erőforrás és marketing területeken. A brit diploma világszerte elismert. Emellett a szak hallgatói párhuzamos képzéssel megszerezhetik a Nemzetközi Reklám Szövetség (IAA) Marketing Kommunikáció diplomáját is, amely ugyancsak világszerte elfogadott. A gazdálkodási szak angol és magyar nyelven folyó képzés, az angol nyelvű képzésben részt venni szándékozók is végezhetnek az első két szemesztert magyar nyelven.

A szakleírások mellet a mintatanterveket találhatják. Ezek csak tájékoztató jellegűek, a végleges mintatantervet a diákok minden év elején megkapják.

1. ÉV ŐSZI SZEMESZTER

1. ÉV TAVASZI SZEMESZTER

Általános üzleti jog

Nemzetközi üzleti jog

Vállalati gazdaságtan

Az üzleti menedzsment alapjai

Kvantitatív módszerek 1

Kvantitatív módszerek 2

Az informatika alapjai

Üzleti információs rendszerek

Makroökonomia

A nemzetközi együttműködés intézményrendszere

Üzleti készségek

Vezetői készségek

Angol

Angol

Második idegen nyelv

Második idegen nyelv

2. ÉV ŐSZI SZEMESZTER

2. ÉV TAVASZI SZEMESZTER

Számvitel 1

Számvitel 2

Pénzügy 1

Pénzügy 2

Statisztika

Matematika

Marketing

Szociológia

Mikroökonomia

Üzleti operációs rendszerek

Humán Erőforrás Menedzsment

Kötelezően választható opció

Angol

Angol

Második idegen nyelv

Második idegen nyelv

Szabad opció

Szabad opció

3. ÉV ŐSZI SZEMESZTER

3. ÉV TAVASZI SZEMESZTER

Szakmai gyakorlat

Szakmai gyakorlat

4. ÉV ŐSZI SZEMESZTER

4. ÉV TAVASZI SZEMESZTER

Kutatásmódszertan

Vállalatok üzletpolitikája és stratégiája

Üzleti szervezetek

Kötelezően választható opció

Angol

Angol

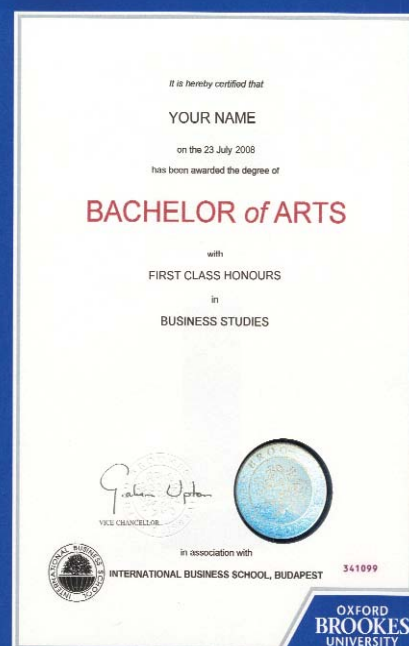
Kötelezően választandó opció

Szabad opció

Kötelezően választandó opció

Szakdolgozat

Kötelezően választandó opció



Képzési kínálatunk

Főiskolai képzés

NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK SZAK (BAIBR)

BACHELOR OF ARTS (HONOURS) IN INTERNATIONAL BUSINESS RELATIONS

A kurzust azoknak ajánljuk, akik az üzleti élet, a humán tárgyak és az idegen nyelvek iránt érdeklődnek. Javasoljuk továbbá azoknak, akik szívesen dolgoznak multikulturális környezetben. Az Oxford Brookes University hasonló oklevelet szerzett friss diplomásai a gazdaság szerteágazó területein helyezkednek el, többnyire középvezetőként. A Magyarországon működő multinacionális vállalatok nagy számban igénylik e képzés diplomásait. A hallgatók szakmai gyakorlatukat Magyarországon, Németországban vagy Nagy-Britanniában is eltolthatják.

EURÓPAI TANULMÁNYOK SZAK (BAIES)

BACHELOR OF ARTS (HONOURS) IN INTERNATIONAL AND EUROPEAN STUDIES

A végzős hallgatók elhelyezkedési esélyei kifejezetten kedvezőek uniós tagságunk fényében. Mind a vállalati, mind a közigazgatási szférában az Európai Unió ismeretekkel rendelkező munkaerő iránti kereslet ugrásszerű növekedése várható. Az integrációs menedzserképzésben számos partnerintézmény közreműködik. A főiskola tanárain kívül meghívott előadók – köztük nem magyar anyanyelvűek –, az európai integráció hazai és nemzetközi szakértői is részt vesznek az oktatói munkában.

PÉNZÜGY SZAK (BAF)

BACHELOR OF ARTS (HONOURS) IN FINANCE

A szakot azoknak ajánljuk, akik a pénzügyi világban szeretnének dolgozni, különösen vállalati vagy banki területen. A gazdálkodási szakkal közös, általános üzleti tantárgyakra épülő specifikus pénzügyi képzés során a hallgatók megismerkednek a számvitel, a vállalati pénzügyek, a banki és a befektetési környezet alap és bővített ismeretkörével. Ennek eredményeképpen olyan szakembereket képzünk, akik képesek a pénzügyi/számviteli feladatok önálló végzésére, ellenőrzésére és irányítására, illetve rendelkeznek azzal az elméleti és gyakorlati tudással, ami lehetővé teszi elhelyezkedésüket és sikeres munkakezdésüket. A képzés az elméleti alap mellett nagy hangsúlyt fektet a jól használható gyakorlati tudás megszerzésére.

1. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	1. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
BABS-SZAL MEGEGYEZIK	BABS-SZAL MEGEGYEZIK
2. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	2. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Európa népességföldrajza	Európai diplomáciatörténet
Kommunikációelmélet	Kommunikáció és technológia
Kiscsoportos kommunikáció	Szociológia
Az európai kultúra	Marketing kommunikáció
Marketing	Nemzetközi Kapcsolatok
Angol	Kötelezően választandó opció
Német vagy francia	Német vagy francia
Szabad opció	Szabad opció
3. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	3. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Szakmai gyakorlat	Szakmai gyakorlat
4. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	4. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Nemzetközi üzleti kommunikáció	Vállalatok üzletpolitikája és stratégiája
Interkulturális kommunikáció	Diplomáciai protokoll
Nemzetközi gazdaságtan	Szabad opció
Kutatásmódszertan	Kötelezően választandó opció
Német vagy francia	Német vagy francia
Kötelezően választandó opció	Szakkolgozat
Szabad opció	
Német	

1. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	1. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
BABS-SZAL MEGEGYEZIK	BABS-SZAL MEGEGYEZIK
2. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	2. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Civilizációtörténet	Szociológia
Nemzetközi gazdaságtan	A róke szabad áramlása: gazdasági és monetáris unió
Az EU külső kereskedelempolitikája	A nemzetközi kapcsolatok elméletei
Az EU közös agrárpolitikája	Diplomáciatörténet
Európa politikai- és gazdaságföldrajza	Az EU regionális politikája
Európai tanulmányok	Európai tanulmányok
Második idegen nyelv	Második idegen nyelv
Angol	Angol
Szabad opció	Szabad opció
3. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	3. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Szakmai gyakorlat	Szakmai gyakorlat
4. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	4. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Kutatásmódszertan	Az EU migrációs politikája és a munkaerő áramlása
EU infrastrukturális politikája	Diplomáciai protokoll és etikett
Második idegen nyelv	Munkahelyi esélyegyenlőség
Kötelezően választandó EU opció	Második idegen nyelv
Kötelezően választandó EU opció	Szakkolgozat
Szabad opció	
Szabad opció	
Szabad opció	

1. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	1. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
BABS-SZAL MEGEGYEZIK	BABS-SZAL MEGEGYEZIK
2. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	2. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Pénzügyi számvitel	Vezetői számvitel
Vállalati pénzügyek	Vállalati pénzügyi döntések
Statisztika	Pénzügyi matematika
Mikroökonomia	Kötelezően választandó üzleti opció
Banki ismeretek	Kötelezően választandó társadalmi opció
Befektetések	Marketing
Kötelezően választandó társadalmi opció	Pénzügyi és számviteli informatika
Üzleti angol	Üzleti angol
Második idegen nyelv	Második idegen nyelv
3. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	3. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Szakmai gyakorlat	Szakmai gyakorlat
4. ÉV ŐSZI SZEMESZTER	4. ÉV TAVASZI SZEMESZTER
Kutatásmódszertan	Üzleti tervezés
Termelés- és információmenedzsment	Pénzügyi tervezés
Humán erőforrás menedzsment	Kötelezően választandó pénzügyi opció
Vállalatértékelés	Autónóm ismeretek
Pénzügyi piacok	Ellenőrzési ismeretek
Költségvetési gazdálkodás	Bevezetés a biztosításba
Kockázatkezelés	Második idegen nyelv
Nemzetközi pénzügyek	Szakkolgozat
Kötelezően választandó pénzügyi opció	
Második idegen nyelv	

Képzési kínálatunk

Mesterképzés

NEMZETKÖZI ÜZLETI MESTERKÉPZÉS - MSc IN INTERNATIONAL BUSINESS

Az IBS és partnerintézete, az Oxford Brookes University 2004 első felében új, egyetemi szintű programot dolgozott ki. Az első évfolyam 2004. szeptemberében kezdte el tanulmányait és 2005. szeptemberében szerzi meg az Oxford Brookes University „MSc in International Business” diplomáját.

A program tervezése során különös hangsúlyt fektettünk a gyakorlatorientáltságra és az integrált jellegre. Azaz olyan tartalmi és módszertani elemek kerültek a programba, amelyek lehetővé teszik hallgatóink számára, hogy a „hagyományos”, tantárgyakban történő gondolkodás helyett, a nemzetközi üzleti kérdések összetettségének megfelelő komplex problémakezelést sajátítsák el.

A program szerkezeti felépítése lehetővé teszi, hogy a hallgatók munka mellett végezzék el a tananyaga és óraszámja alapján egyébként nappali képzésnek számító kurzust. Noha a program egyéves, mégis ad lehetőséget a hallgatóknak „szakosodásra”, azaz a második szemeszterben, az érdeklődésüknek megfelelő elektív tantárgyblokkot választhatják.

A képzés angol nyelven zajlik. A jelentkezés előfeltétele a megfelelő szintű nyelvtudás, illetve a (legalább) fősikolai végzettség. A program nemcsak tartalmában, hanem hallgatói összetételében is törekszik a nemzetköziségre, ezért külföldi felsőoktatási intézmények hallgatóit is várjuk.

Igazodva a helyi és külföldi igényekhez, januárban keresztfelvélet is indítunk. Fejlesztési elképzeléseink között szerepel olyan képzési struktúra kialakítása, moduláris szerkezetben nyújt lehetőséget a diákoknak az MSc után az MBA (Master of Business Administration) fokozat megszerzésére is.

1. SZEMESZTER - KÖTELEZŐ TANTÁRGYAK

International Business Economics and Strategy	Managerial Skills	Political Economy of International Business
	Business Data Analysis	
2. SZEMESZTER - KÖTELEZŐEN VÁLASZTHATÓ TANTÁRGYBLOKKOK		
(one to be chosen, subject to individual interest)		
THEME I - Financial Control and Corporate Governance		THEME II - Contemporary Global Issues
Global Financial Issues		Global Human Resource Management
Legal Framework in International Business		Global Marketing
Corporate Governance		International Business Sustainability
Managerial Skills		Managerial Skills
FIELD RESEARCH - This research module runs throughout the programme to prepare the writing of dissertation in the 3rd semester		
3. SZEMESZTER - KUTATÁSI MUNKA		

PÉNZÜGYI MENEDZSMENT MESTERKÉPZÉS - MSc IN FINANCIAL MANAGEMENT

Az új Pénzügyi menedzsment mesterképzés program pénzügyi vezetői pozíció betöltésére készít fel, legyen az vállalati vagy banki környezetben. Széleskörű kötelező és opciós tantárgyai segítségével a program kielégíti mind a helyi, mind a nemzetközi igényeket. Kislétszámú csoportokban, esettanulmányok gyakori használata révén a program a valós üzleti környezetre készít fel. Túl a pénzügyi ismeretek mélyebb szintű elsajátításán, a mesterképzés különösen ügyel a különböző pénzügyi és számviteli területek menedzseri szemszögből történő integrálására.

A képzés először 2006. januárban indul és 4 képzési időszakra tagolódik, minden képzési periódus 11 oktatási hétből áll. Az első két periódusban néhány tantárgy közös az iskola többi üzleti mesterképzésével, elősegítve ezzel az alapvető vezetői készségek elsajátítását. A harmadik periódustól kezdődően a hallgatók specializálódnak, választanak a *pénzügyi szolgáltatások* vagy a *vállalati pénzügyek* szakirányok közül. A szakdolgozat elkészítésére a hallgatóknak további három hónap áll rendelkezésükre.

Ez a program nappali képzésként indul, az oktatás időtartama egy év. Az órák elrendezése (esti és hétfői időpontok) lehetővé teszi, hogy ezt munka mellett is el lehessen végezni. A képzés angol nyelvű, és a szakdolgozatukat sikeresen megvédő hallgatók külföldi partnerünk diplomáját nyerik el.

NEMZETKÖZI HUMÁN ERŐFORRÁS MENEDZSMENT MESTERKÉPZÉS - MSc IN HRM

Az új Nemzetközi Humán Erőforrás Menedzsment MSc programot azoknak ajánljuk, akik szeretnék megszerezni azt a szakmai tudást és gyakorlatot, amely egy nemzetközi HR karrierhez vagy a helyi nagyvállalatoknál betöltött vezető HR pozícióhoz szükséges. A program egyszerre nyújt gyakorlatorientált és kutatási eredményekre támaszkodó tudást nemzetközi és összehasonlító HRM, szervezeti magatartás, stratégiai menedzsment, innováció és változásmenedzsment, szervezeti tanulás, valamint munkaügyi kapcsolatok területén. A *Személyes értékelés és fejlesztés*, illetve a csoportmunkára alapozott *Akció tanulás* modulok a kurzus teljes ideje alatt tartanak, így lehetővé válik, hogy a hallgatók jelentős mértékben fejlesszék egyéni készségeiket és kompetenciáikat, illetve szakmai kapcsolataikat.

Ez a program nappali képzésként indul, az oktatás időtartama egy év. Az órák elrendezése (esti és hétfői időpontok) lehetővé teszi, hogy ezt munka mellett is el lehessen végezni. Az oktatás nyelve: angol.



Képzési kínálatunk

Kiegészítő képzések



A Főiskola **FELSŐFOKÚ SZAKKÉPZÉSI PROGRAMJA** (továbbiakban FSZ) négy féléves (két éves), gyakorlatorientált képzési forma, célja, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmát adjon hallgatóinak kezébe. A programot elvégzők – a képesítés megszerzése után – a főiskola egyik választott szakának második évfolyamán folytathatják tanulmányaikat. Főiskolai tanulmányaikba a két év alatt teljesített vizsgáik (és a főiskolai kötelező szigorlatok) alapján 40-60 kreditpont kerül beszámításra. A szakképesítés megszerzésének feltétele a program moduljainak teljesítése, legalább egy, államilag elismert, „C” típusú, középfokú nyelvvizsga, szakmai gyakorlaton való részvétel, a záróvizsga sikeres letétele, valamint szakdolgozat megírása és védése.

A Főiskola a 2005/2006-os tanévre a következő Felsőfokú Szakképzési Programokat hirdeti meg:

1. **ÜZLETVITELI SZAKMENEDZSER** (OKJ-szám: 55.3435.01)
2. **REKLÁMSZERVEZŐ SZAKMENEDZSER** (OKJ-szám: 55.3435.02)
3. **GAZDÁLKODÁSI SZAKMENEDZSER EURÓPAI LOGISZTIKA SZAKON** (OKJ-szám: 55.3439.01)
4. **KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁS MENEDZSER** (OKJ-szám: 55.3434.03)

A képzéseket nappali és levelező tagozaton is indítjuk.

Nappali tagozat: Ezt az oktatási formát elsősorban azoknak javasoljuk, akik a szakmai képzést intenzív nyelvtanulással akarják összekötni. A képzési programban a szakmai tárgyak oktatása heti 10 angol órával egészül ki (mind a négy félévben).

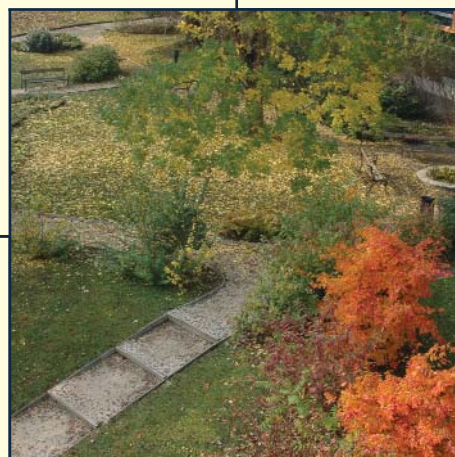
Levelező tagozat: Elsősorban azoknak ajánljuk, akik munka mellett akarnak új képesítést szerezni. Az oktatás kéthetente péntek délután és szombaton zajlik, az órák elsősorban konzultációs jellegűek, a programban nyelvtanítás nem szerepel. Megfelelő számú jelentkező esetén a Főiskola külön költségtérítés fejében a hét más napjain nyelvi képzést biztosít a résztvevőknek.

INTENZÍV ANGOL NYELVI PROGRAM

A Nemzetközi Üzleti Főiskolán immár több éve sikeresen működik az „Intenzív Angol Nyelvi Program”, amely a diákok angol nyelvi szintjének emelését szolgálja és alapvető célja, hogy a program résztvevői – megfelelő előmenetel esetén – készen álljanak tanulmányaik angol nyelven történő folytatására.

A Főiskola felnőttképzési intézményi akkreditációval (OKÉV nyilvántartási szám: 07-0189-03), az angol nyelvi program a Felnőttképzési Akkreditáló Testület program-akkreditációjával (akkreditációs szám: PL-0217) rendelkezik.

A program ajánlható egyrészt azoknak, akik az Oxford Brookes University és/vagy a Nemzetközi Üzleti Főiskola diplomáját/diplomáit szeretnék a későbbiekben megszerezni, de angol nyelvi tudásuk még nincs azon a szinten, hogy tanulmányaikat idegen nyelven kezdjék meg. Javasolható továbbá azoknak is, akik „csak” nyelvtudásukat szeretnék tökéletesíteni. A hallgatók heti 20, egy félévben 300, a program alatt összesen 600 angol órán vesznek részt, oktatóik felkészült és tapasztalt nyelvtanárok.



Képzési kínálatunk

Kiegészítő képzések



MARKETING KOMMUNIKÁCIÓ (IAA) DIPLOMA

A Nemzetközi Üzleti Főiskola a New York-i székhelyű International Advertising Association által akkreditált intézmény, ami feljogosít minket az IAA által ajánlott oktatási programok megrendezésére és az „IAA”s Diploma in Marketing Communications” adományozására a marketing ismereteket megfelelő szinten elsajátítók számára. A diploma megszerzéséhez 5 marketing témájú modul sikeres teljesítése szükséges:

- Marketing alapjai
- Marketing kommunikáció
- Nemzetközi marketing
- Szolgáltatások marketingje
- Disszertáció vagy Project report

Olyan egyetemi vagy főiskolai diplomával rendelkezők jelentkezhetnek a kétéves programra, akik az elmúlt években marketing területen dolgoztak, továbbá az IBS – a nevezett modulokat felvevő – hallgatói. Az IAA oktatási programjába tartozik az InterAd-en való részvétel is, amely a diákok számára évente megrendezett reklám világvetély, melyen – nem kis büszkeségünkre – az IBS csapatai többször értek el kimagasló eredményt:

- Világszűz – 1996
- Világszűz – 1997
- Európa második hely – 1998
- Világ legjobbja kategória – 2000
- Világszűz – 2001
- Európa első, második és harmadik hely – 2002
- Európa első és második hely – 2004

SZERVEZETFEJLESZTŐ-SZUPERVÍZOR KÉPZÉS

E képzést elsősorban korszerű menedzsment tudományban/ szervezetben gondolkodni kívánó vezetőknek, valamint menedzser szemléletű, a klasszikus segítő kapcsolatban dolgozó szakembereknek (például: tanácsadó, jogász, közgazdász, orvos, pedagógus, pszichológus, szociális munkás) ajánljuk.

A Szupervízor képzés az európai minőségi követelmények alapján kidolgozott és elfogadott szakirányú továbbképzés, amely a készségfejlesztést és a gyakorlatorientáltságot állítja a középpontba. Nagy hangsúlyt fektet a magas tudatossági szinten dolgozó, hiteles személyiség kialakítására és a vezetés gyakorlati készségeinek csiszolására.

A képzés résztvevői jártasságot szereznek a folyamat-tanácsadásban, a változáskezelésben és a coaching jellegű egyéni és kiscsoportos fejlesztő munkában.

A képzés során kialakított készségek és szak tudás a fentiekben túl megerősítik az intézmények különböző vezetői pozícióiban dolgozó szakembereit feladataik magasszintű ellátásában, elsősorban a döntéshozatal, a változásmenedzsment és a munkatársakkal való stábszerű, illetve konzultatív együttműködés vonatkozásában.

Florida, tengerpart nélkül

Harmadik lett egy pályázó nemzetközi reklámversenyben álló magyar csapat a Nemzetközi Reklámverseny világbajnokságán: kampánytervek szerint megköszönő a Floridát felkészítő tanácsadók száma.

Megnyitották az IBS tanácsadói csapatok a Nemzetközi Reklámverseny világbajnokságát: kampánytervek szerint megköszönő a Floridát felkészítő tanácsadók száma. A csapatok a Nemzetközi Reklámverseny világbajnokságán: kampánytervek szerint megköszönő a Floridát felkészítő tanácsadók száma.

Megnyitották az IBS tanácsadói csapatok a Nemzetközi Reklámverseny világbajnokságát: kampánytervek szerint megköszönő a Floridát felkészítő tanácsadók száma. A csapatok a Nemzetközi Reklámverseny világbajnokságán: kampánytervek szerint megköszönő a Floridát felkészítő tanácsadók száma.



A csapat tagjai: ... (list of names and roles) ...

A csapat tagjai: ... (list of names and roles) ...

Campus, IBS Színpad, IBS Garden Hotel, IBS Fitness

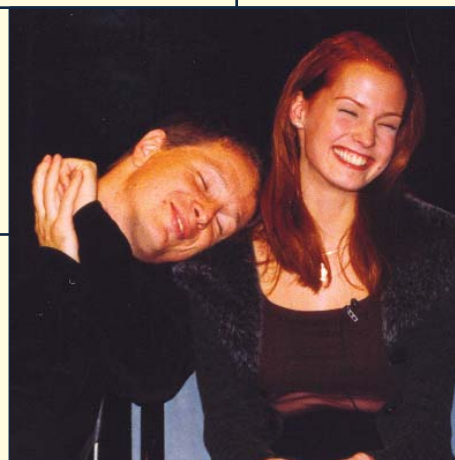
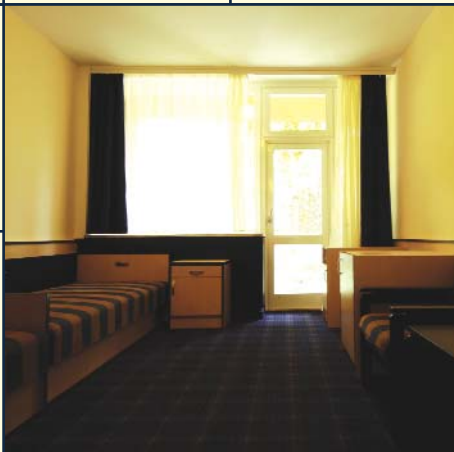


Az IBS filozófiájának fontos része, hogy a tanulás, szellemi fejlődés mellett a kulturális élet legjavának is teret biztosítson, és életmód-programja részeként a testmozgáshoz és az egészséges táplálkozáshoz is megfelelő körülményeket teremtsen.

Az **IBS Színpadon**, a főiskola színháztermében este felgyúlnak a reflektorok fényei, a hazai és nemzetközi zenei élet sztárjai, a színházi élet kiválóságai szórakoztatják az idelátogatókat. Az elmúlt hét évad során az IBS Színpad Budapest kulturális életének ismert és elismert színhelye lett. A színházi produkciók művészeti vezetője, Földessy Margit színművész, létrehozta az **IBS Diák Színpadát**, valamint a Színháti Drámastúdió vezetőjeként színvonalas kikapcsolódást nyújt előadásaival a hallgatóknak és az idelátogató közönségnek. A zenei produkciók, így a péntek esti koncertek művészeti vezetője Lukácsházi Győző tubaművész, aki egyben a Magyar Rádió produkciós szerkesztője is. A koncertek és a felnőtteknek szóló színdarabok mellett nagyon sikeresek gyermekelőadásaink és új, középiskolásoknak szóló sorozatunk is. Az igazi angol hangulatú **IBS Pub** kertkapcsolatával az egyik legkellemebb hely az épületben a szabadidő eltöltésére. Itt nemcsak finom italokat és ételeket lehet fogyasztani, de olykor egy-egy jó színházi előadást is meg lehet nézni. A kávézó a mindennapok kedvelt találkozóhelye az IBS-ben.

Az **IBS Fitness és Sport Klub** megfelelő felszereltségével és szakmai vezetésével, tenisz- és futbalpályájával lehetőséget nyújt az aktív kikapcsolódásra, a test fejlesztésére. Az aerobic vagy edzőtermi munka, a tenisz, vagy a foci után a szaunában lehet lazítani.

Az IBS hangulatos kertjében áll a 2004-ben felújított **IBS Garden Hotel**, mely fürdőszobás, jól felszerelt szobáival nemcsak az IBS vidéki és külföldi hallgatóinak, hanem a Budapestre látogató turistáknak is kényelmes elhelyezést biztosít. A kertre néző csöndes szobákban kellemes a pihenés, a belváros tömegközlekedéssel mégis 20 perc alatt elérhető. A gasztronómia élvezeteit kínálja még a szálloda épületéhez kapcsolódó, most újjászületett étterem is, ahol hamarosan tánccos estekre várjuk vendégeinket.



Diákélet

Rendezvények és szabadidő



Az év folyamán több olyan jelentős esemény is van, amelyre az IBS-esek tanulmányaik elvégzése után is szívesen emlékeznek vissza.

Az iskolaév kezdete előtt rendezzük meg a **Gólyatábort**, ahova az elsőéveseket várjuk. A három nap alatt a táborban résztvevő gólyák sporteseményeken, játékokon, vetélkedőkön, humoros, rögtönzött előadásokon keresztül ismerik meg egymást, és hasznos tanácsokat kapnak tanároktól, előadóktól és felsőbb éves diáktársaiktól.

Az első éves hallgatók számára a **Gólyabál** az év legjelentősebb eseménye. Az estét természetesen keringővel nyitják meg a gólyák, majd hajnalig folytatódik a bál. A késő éjjeli tombola szerencsés nyertesei értékes ajándékokkal gazdagodhatnak.

A félévi vizsgák után következnek a **skIBS**, a sítábor. A hallgatókból és tanáraikból álló csoportok a hegyekbe utaznak, hogy így pihenjék ki az első félév fárasztó vizsgáit.

Május második hétvégéjét szintén a sportoknak szenteljük, ezúttal a Balatonon. Ez a **springBS**, ahol jelenlegi és egykori hallgatók és tanárok gyűlnek össze. Diákokból, professzorokból és öregdiákokból álló csapatok mérik össze tudásukat, fociban, kosárlabdában, röplabdában és egyéb sportokban. A hétvégét egy fergeteges buli zárja le.

Az év folyamán több táncos rendezvényt tartunk jeles napokhoz kapcsolódóan, így **Karácsonykor**, **Valentín-napon** és **farsangkor**.

Az oxfordi hagyományok szerint megrendezett **Diplomaátadó Ünnepség** teszi fel a koronát az IBS-es eseményekre. Minden szeptember első péntekén a frissen végzettek fekete talárban, családjuk és barátaik társaságában veszik át diplomájukat az IBS színháztermében, az oxfordi társintézmény egy prominens személyiségének jelenlétében. Az ünnepséget kerti fogadás követi.

A diákélet nem ér véget a tanulmányok befejezésével. Az „öregdiákok” rendszeresen visszatérnek a főiskolára a számukra szervezett **IBS Alumni Estekre** és egyéb rendezvényeinkre.





OXFORD
BROOKES
UNIVERSITY

Nemzetközi Üzleti Főiskola – IBS

1021 BUDAPEST, TÁROGATÓ ÚT 2-4.

WWW.IBS-B.HU • FELVETELI@IBS-B.HU

Tanulmányi Központ:

(06-1) 391-2598, **06-80-200-801**